

Umgang mit Konfliktthemen in interkultureller Zusammenarbeit

Hannover, 25.04.2017

Pari Niemann, Coach & Diversity Trainerin

T H E M E N

- Verhaltensauswahl*
- Kommunikationsprozess (in Gruppenarbeit)
- Interkulturelle Kommunikation
- Umgang mit Vielfalt

Siehe auch Luise Evans:

<https://www.youtube.com/watch?v=4BZuWrdC-9Q>

Der Schakal

Nr. 1:

Angreifen

Aber.....

***„Je länger wir die Menschen beurteilen, desto weniger
bleibt uns die Zeit sie zu lieben“
(Mutter Theresa)***

Der Igel

Nr. 2:

Selbstzweifeln

„Die höchste Form des Verstandes ist, sich selbst zu beobachten, ohne zu beurteilen.“

(Jiddu Krishnamurti)

Das Erdmännchen



Nr. 3:

Warten

**Das ist mein Weg, welches ist Dein Weg? DEN Weg gibt
es nicht.**

(Nietzsche)

Der Delphin



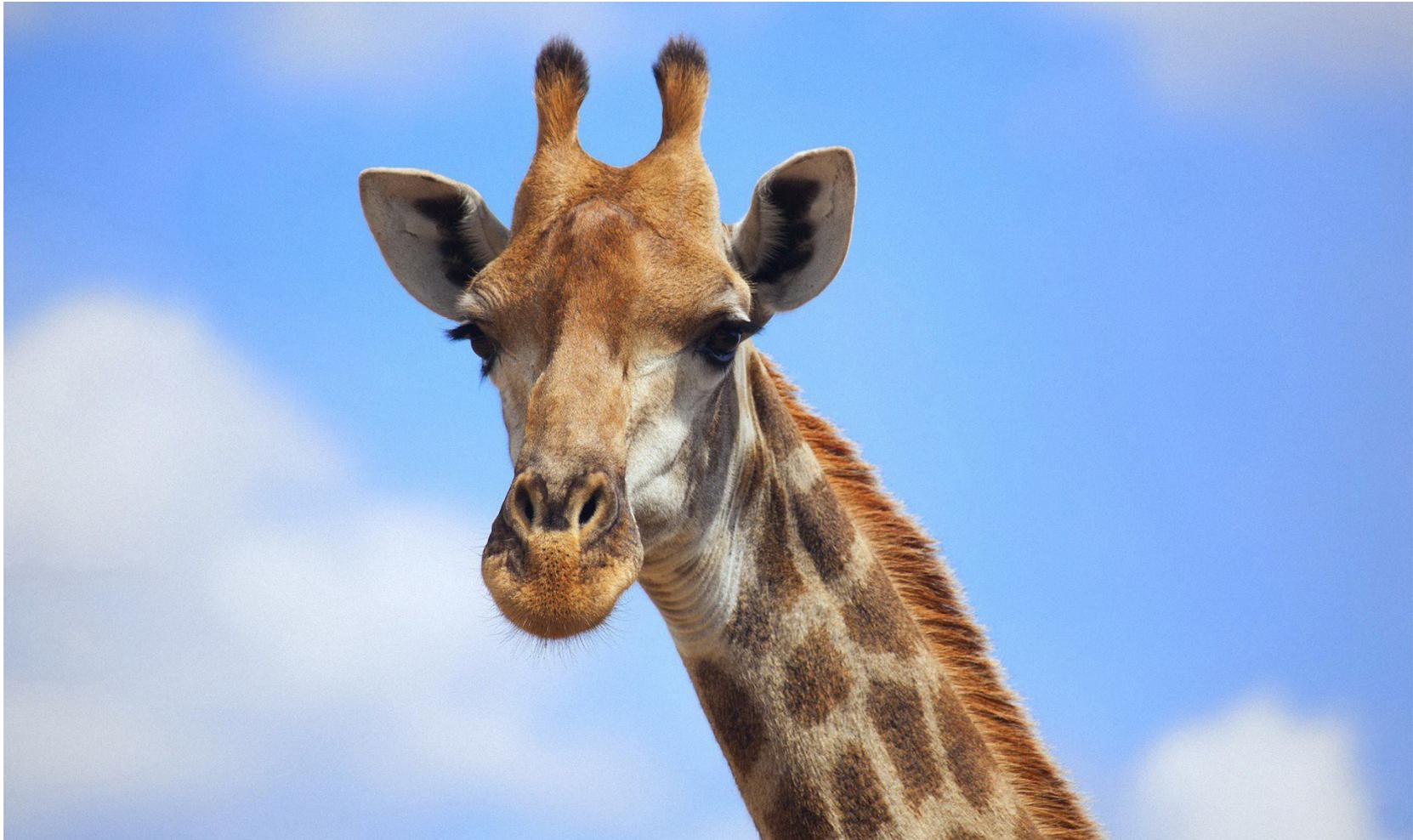
Nr. 4:

Entdecken

„Selbsterkenntnis ist der Beginn aller Weisheiten“

(Aristoteles)

Die Giraffe



Nr. 5:

in Verbindung treten

***„Ich mag diesen man nicht, ich muss ihn unbedingt
kennenlernen “***

(Abraham Lincoln)

”

***Man kann einen Menschen alles wegnehmen,
aber nicht seine Freiheit in
jeder beliebigen Situation sich zu verhalten“
(Victor Frankl)***

Umgang mit Vielfalt

3 R-Prinzip:

1. Recognition

Unterschiede wahrnehmen

2. Respect

Unterschiede respektieren

3. Reconciliation

**Auf d. Basis d. Unterschiede
z. Versöhnung verhandeln**

Zitat

Menschliches Verhalten wird nicht von Bedingungen diktiert, die der Mensch antrifft, sondern von Entscheidungen, die er selber trifft.

(Victor Frankl)